

СОГЛАСОВАНО  
на общем собрании  
трудового коллектива  
МБДОУ  
«Детский сад №116»  
от «15» декабря 2025 г  
протокол №4



УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МБДОУ  
«Детский сад №116»-  
от 15.12.2025 №105-осн  
Г.А. Присекина

ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №116»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №116» определяет структуру, порядок формирования, срок полномочий, компетенцию, порядок принятия решений от имени муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №116» (далее – МБДОУ).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ является высшим органом управления МБДОУ. Трудовой коллектив составляют все работники МБДОУ.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. Обсуждает Устав МБДОУ, необходимость внесения в него изменений.

2.2. Заключает Коллективный договор между администрацией и работниками МБДОУ, заслушивает ежегодный отчет о его выполнении.

2.3. Утверждает правила внутреннего трудового распорядка по

представлению заведующего.

2.4. Рассматривает вопросы, вынесенные на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета МБДОУ.

2.5. Рассматривает вопросы охраны и безопасности труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ.

2.6. Избирает представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ и в состав Управляющего совета МБДОУ.

2.7. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ.

2.8. Рассматривает отчет о самообследовании МБДОУ.

2.9. Принимает локальные акты, касающиеся компетенции МБДОУ.

2.10. Общее собрание трудового коллектива может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности МБДОУ.

### 3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

3.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

- председатель Общего собрания трудового коллектива выполняет функции по организации и ведет заседание;

- секретарь выполняет функции по протоколированию хода и решений Общего собрания трудового коллектива.

3.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.5. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании.

3.6. Решение Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников МБДОУ.

3.7. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

3.8. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

- участвовать в управлении МБДОУ;

- взаимодействовать с представителями муниципальной и государственной власти, в общественные организации,

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- вносить изменения и дополнения в коллективный договор между

администрацией МБДОУ и работниками;

- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## 5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовыми актам РФ.

## 6. Делопроизводство .

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.4. Нумерация ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы оформляются в соответствии с инструкцией по делопроизводству и номенклатурой дел МБДОУ.